



Thermometer

Exemple

Sélection 1: (Répondants dans la sélection: 3)
Sexe Féminin



5 sur 5 ont terminé leur analyse (100 %)

Date de l'analyse: 07/03/2018

Date d'édition: 08/03/2018

Ensize Marketing

Ensize Marketing

-

- -

ana.sanchez@ensize.org

Table des matières

3	Introduction
4	Aperçu
5	Objectifs
9	Satisfaction professionnelle
13	Communications
18	Motivation/engagement
22	Relations
26	Environnement
30	Leadership
34	Culture d'entreprise
39	Résumé

Introduction

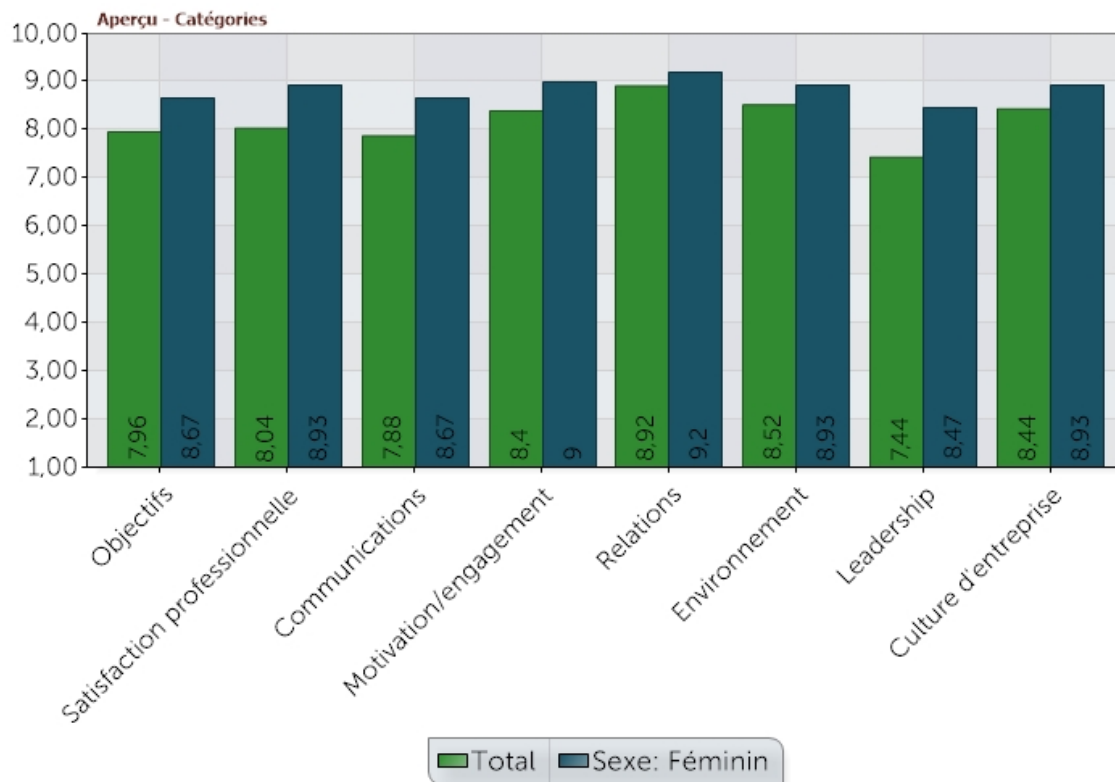
Le thermomètre : analyse du climat

Les analyses classiques du climat représentent un autre bon moyen d'évaluer les effets des différents efforts visant à apporter des améliorations. L'analyse du climat d'Ensize repose sur les recherches du professeur Göran Ekvall sur une "vie intérieure de l'entreprise". Il a identifié un certain nombre de facteurs qui contribuent à créer un environnement professionnel que les collaborateurs apprécient et dans lequel ils pensent librement, prennent des responsabilités et effectuent des développements. Outre les aspects abordés par l'analyse standard, les questions peuvent être personnalisées pour s'appliquer aux domaines spécifiques.

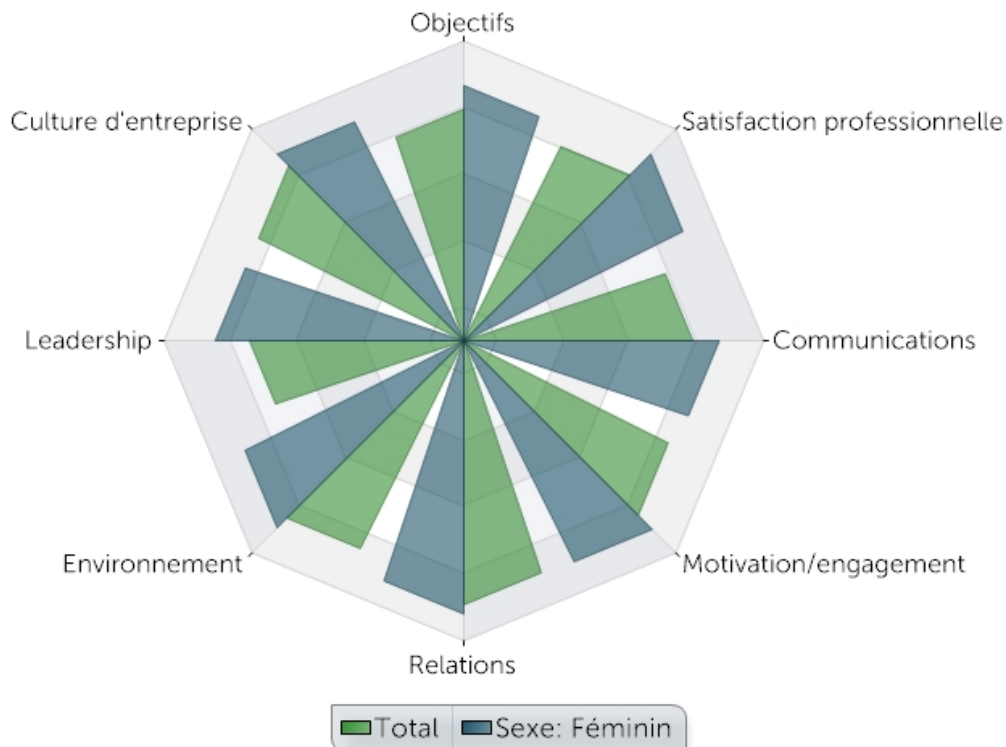
Présentation des questions expliquée

1	Extrêmement inférieur au point de référence
1	Bien inférieur au point de référence
1	Inférieur au point de référence
0	Égal au point de référence
1	Supérieur au point de référence
1	Bien supérieur au point de référence

Aperçu



Aperçu - Catégories

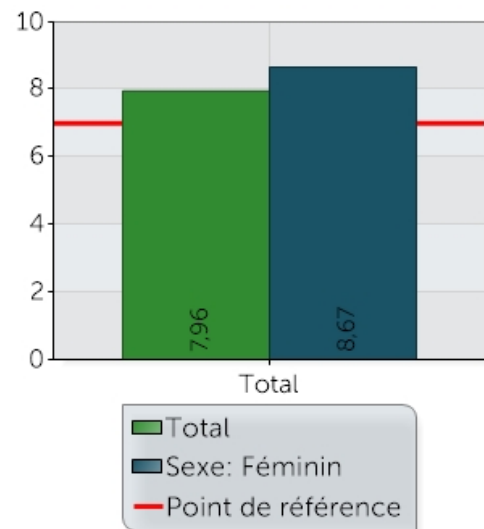


Objectifs

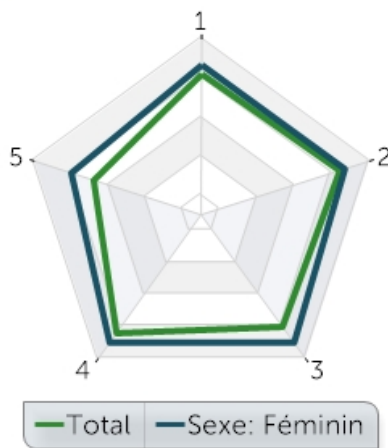
Vision et objectif sont deux concepts intimement liés. La plupart des entreprises sont d'accord sur le fait qu'une représentation claire du but de l'activité est déterminante. Que les objectifs soient dépréciés ne signifie cependant pas nécessairement que les responsables et les collaborateurs commencent également à les rejeter. De la clarté, une communication réfléchie et un travail conscient sont indispensables pour pouvoir mettre la théorie en pratique. Des objectifs et des tâches peu clairs font que les gens ne savent pas ce que l'on attend d'eux ni précisément le travail à effectuer. Certains pourront se sentir stimulés alors que d'autres seront stressés. Il est donc primordial pour l'organisation de clarifier ses objectifs et de trouver le moyen de les communiquer à travers toute l'entreprise. Exemples de questions à se poser : comment pouvons-nous transposer les objectifs en comportements ? Quelles attitudes nous rapprochent des objectifs et lesquelles nous en éloignent ?

Questions dans cette catégorie

1. Je suis au courant des objectifs actuels et futurs de la société.
2. Je suis au courant des objectifs actuels et futurs du service.
3. Dans mon service, nous travaillons ensemble à la fixation des objectifs.
4. Dans mon équipe, nous travaillons pour atteindre des objectifs précis.
5. Dans mon équipe, nous évaluons régulièrement notre travail en comparant les résultats obtenus aux objectifs que nous avons définis.



Aperçu - Objectifs



Objectifs, suite..

Je suis au courant des objectifs actuels et futurs de la société.

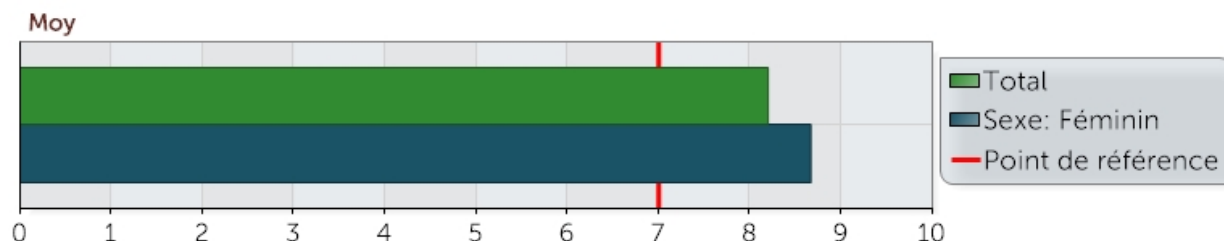
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,20 8,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	5	8,20	7,00	7,96
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	7,00	8,67

Je suis au courant des objectifs actuels et futurs du service.

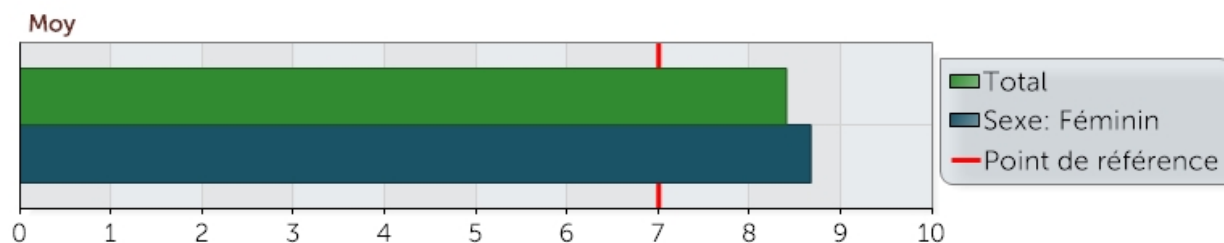
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,40 8,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	5	8,40	7,00	7,96
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	7,00	8,67

Objectifs, suite..

Dans mon service, nous travaillons ensemble à la fixation des objectifs.

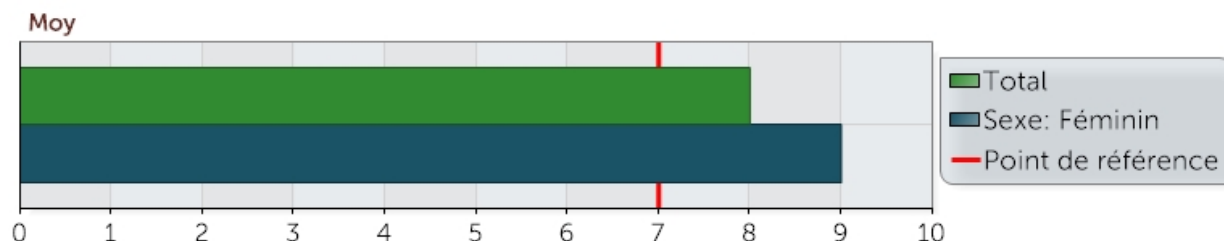
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 9,00



Dans mon équipe, nous travaillons pour atteindre des objectifs précis.

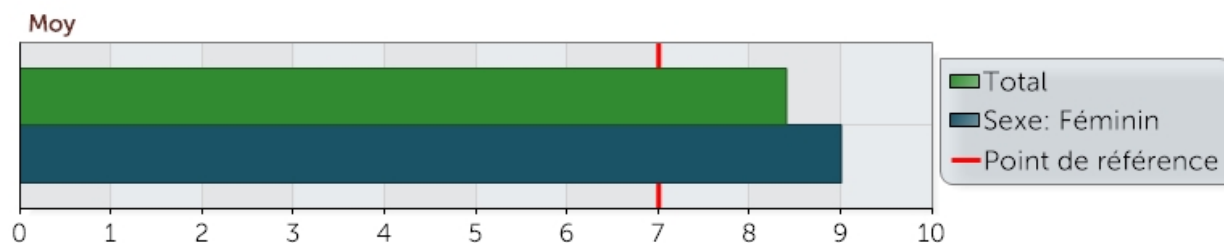
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,40 9,00

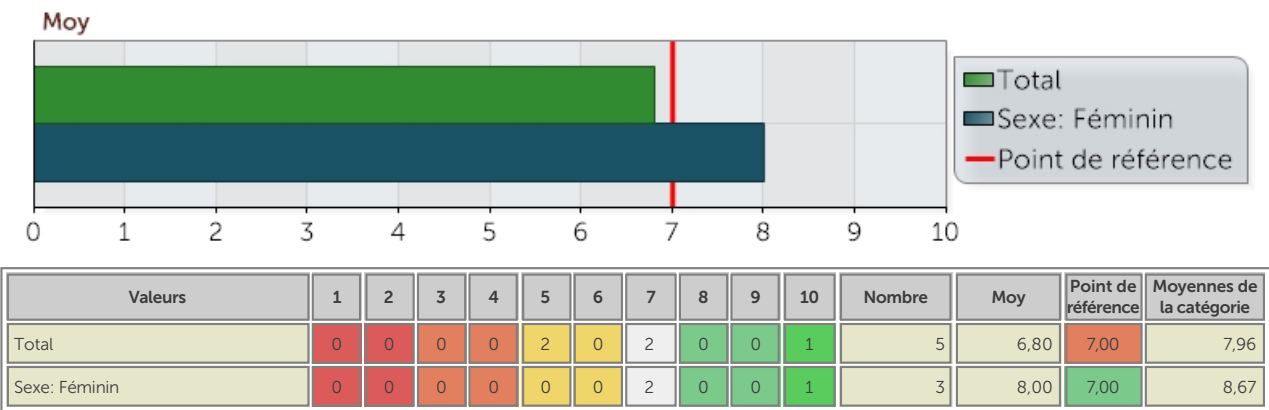


Objectifs, suite..

Dans mon équipe, nous évaluons régulièrement notre travail en comparant les résultats obtenus aux objectifs que nous avons définis.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
T. S1
Moy: 6,80 8,00

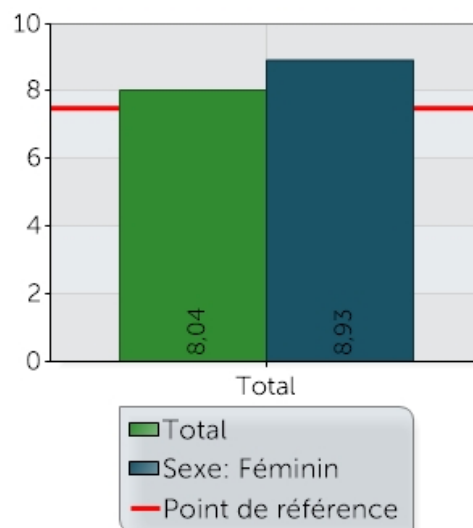


Satisfaction professionnelle

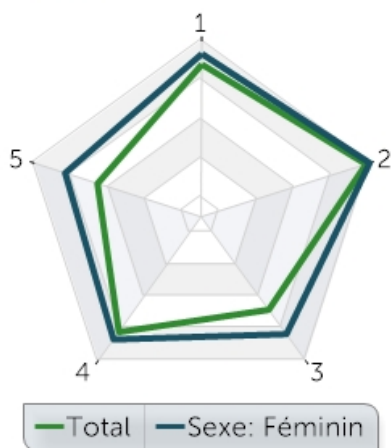
Le bien-être est important pour que les gens qui travaillent dans une entreprise - et donc l'activité de l'entreprise - se portent bien. Le bien-être est un facteur subjectif qui dépend beaucoup de la compatibilité de nos capacités personnelles avec les tâches à effectuer. Le dialogue avec les collaborateurs peut être un moyen d'augmenter le bien-être. Un autre moyen consiste à réaliser une cartographie des styles de comportements (Puzzle) et des forces motrices (Carotte) dans les équipes. Exploitions-nous judicieusement les capacités et les centres d'intérêt des collaborateurs en matière de tâches et de système de récompense ?

Questions dans cette catégorie

1. Je suis épanoui dans mon emploi actuel.
2. Je peux utiliser mes compétences et mes connaissances dans mon emploi actuel.
3. Ma société investit dans le développement de son personnel.
4. Je peux en règle générale travailler à mon propre rythme.
5. Mes journées de travail sont si riches que je n'ai pas le temps d'évaluer mon travail.



Aperçu - Satisfaction professionnelle



Satisfaction professionnelle, suite..

Je suis épanoui dans mon emploi actuel.

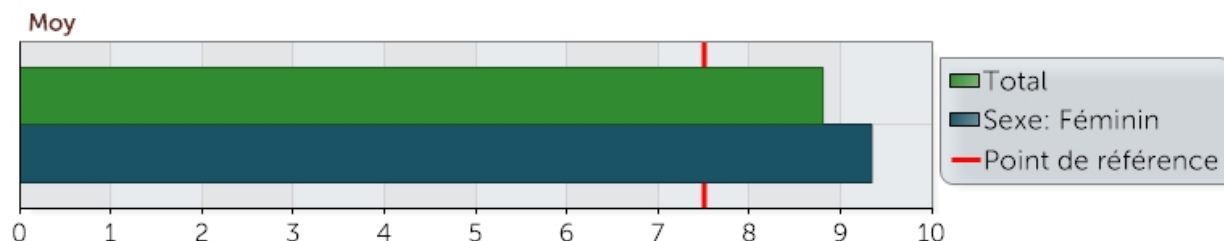
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,80 9,33



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	5	8,80	7,50	8,04
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	3	9,33	7,50	8,93

Je peux utiliser mes compétences et mes connaissances dans mon emploi actuel.

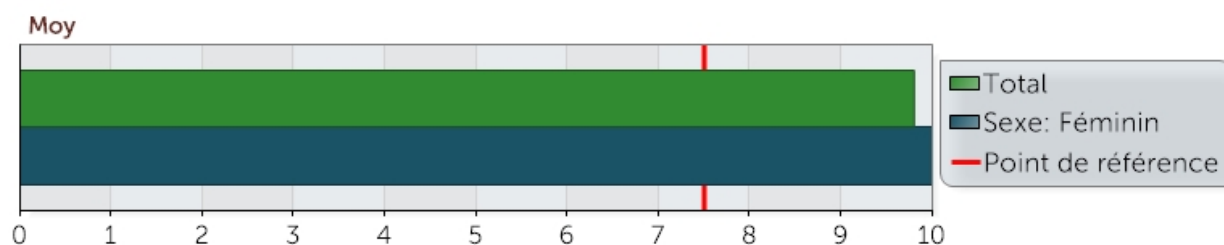
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,80 10,00



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	9,80	7,50	8,04
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	10,00	7,50	8,93

Satisfaction professionnelle, suite..

Ma société investit dans le développement de son personnel.

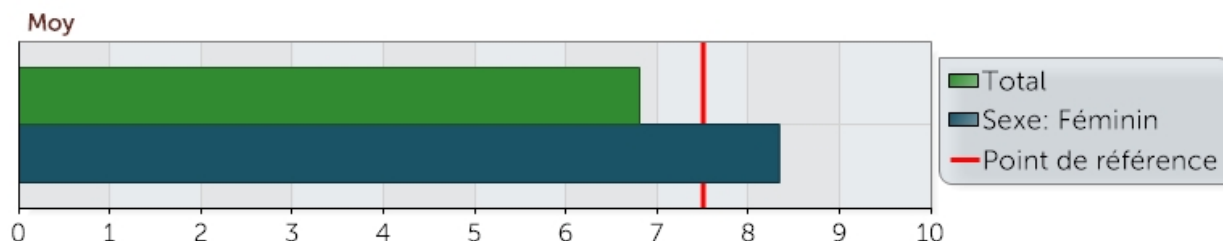
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 6,80 8,33



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	5	6,80	7,50	8,04
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	8,33	7,50	8,93

Je peux en règle générale travailler à mon propre rythme.

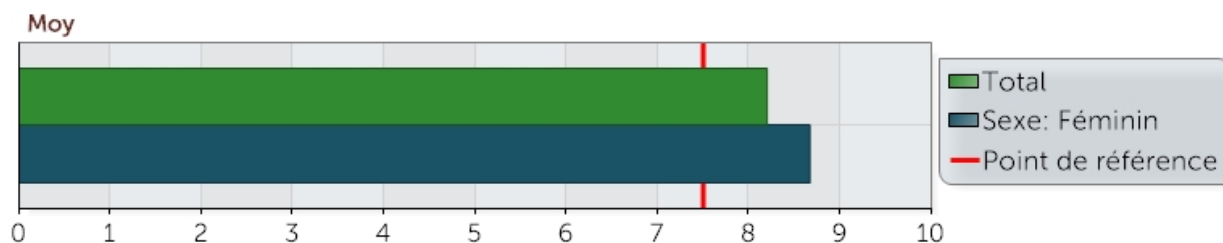
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,20 8,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1	5	8,20	7,50	8,04
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	7,50	8,93

Satisfaction professionnelle, suite..

Mes journées de travail sont si riches que je n'ai pas le temps d'évaluer mon travail.

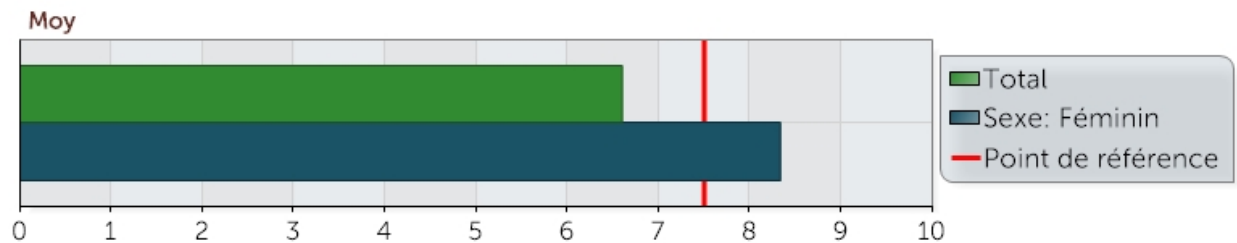
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 6,60 8,33



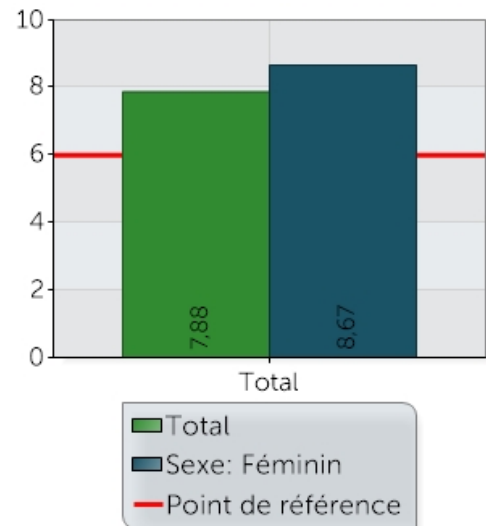
Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	2	0	0	1	1	0	1	5	6,60	7,50	8,04
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	8,33	7,50	8,93

Communications

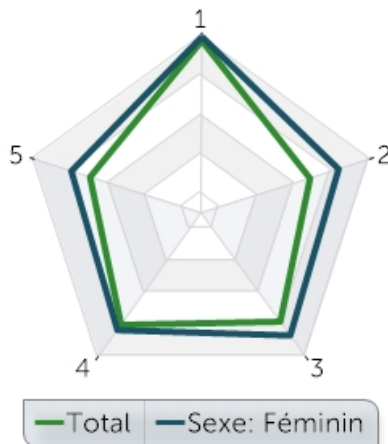
Le bien-être est important pour que les gens qui travaillent dans une entreprise - et donc l'activité de l'entreprise - se portent bien. Le bien-être est un facteur subjectif qui dépend beaucoup de la compatibilité de nos capacités personnelles avec les tâches à effectuer. Le dialogue avec les collaborateurs peut être un moyen d'augmenter le bien-être. Un autre moyen consiste à réaliser une cartographie des styles de comportements (Puzzle) et des forces motrices (Carotte) dans les équipes. Exploitions-nous judicieusement les capacités et les centres d'intérêt des collaborateurs en matière de tâches et de système de récompense ?

Questions dans cette catégorie

1. Dans mon entreprise et en dehors, je peux nouer des contacts que j'estime utiles à mon travail.
2. Sur mon lieu de travail, nous avons souvent des discussions et des débats utiles sur les domaines et questions professionnelles.
3. J'évoque souvent les solutions aux problèmes et aux obstacles avec mon supérieur hiérarchique.
4. Mon supérieur hiérarchique me tient informé des choses qui se produisent au sein de la société.
5. Mon service partage souvent ses expériences avec les autres services.



Aperçu - Communications

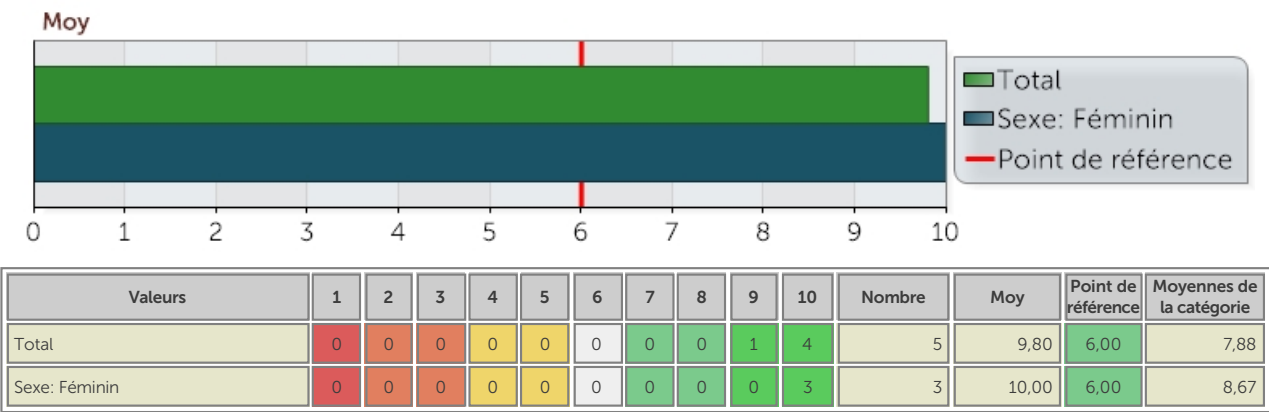


Communications, suite..

Dans mon entreprise et en dehors, je peux nouer des contacts que j’estime utiles à mon travail.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
T. S1
Moy: 9,80 10,00



Communications, suite..

Sur mon lieu de travail, nous avons souvent des discussions et des débats utiles sur les domaines et questions professionnelles.

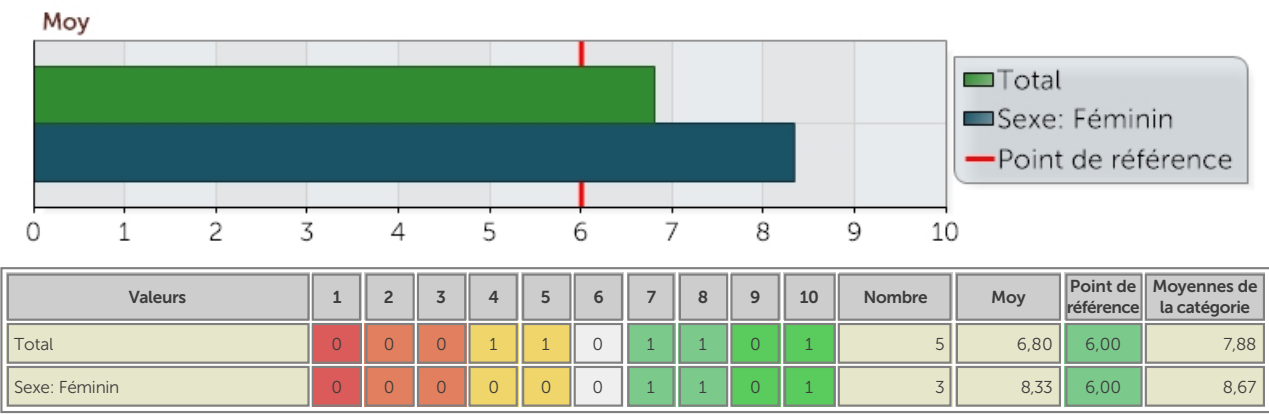
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 6,80 8,33



Communications, suite..

J'évoque souvent les solutions aux problèmes et aux obstacles avec mon supérieur hiérarchique.

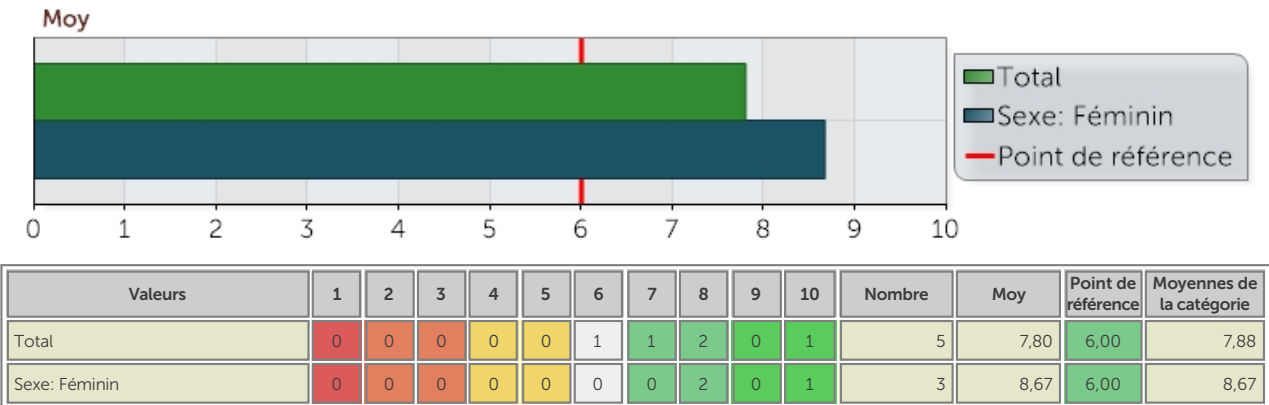
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,80 8,67



Communications, suite..

Mon supérieur hiérarchique me tient informé des choses qui se produisent au sein de la société.

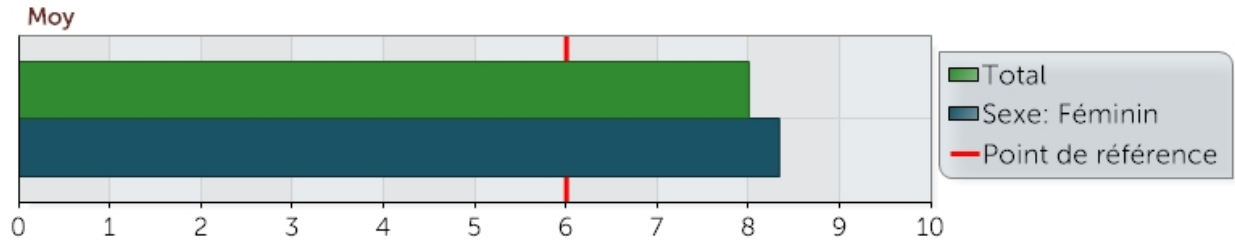
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,33



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5	8,00	6,00	7,88
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	8,33	6,00	8,67

Mon service partage souvent ses expériences avec les autres services.

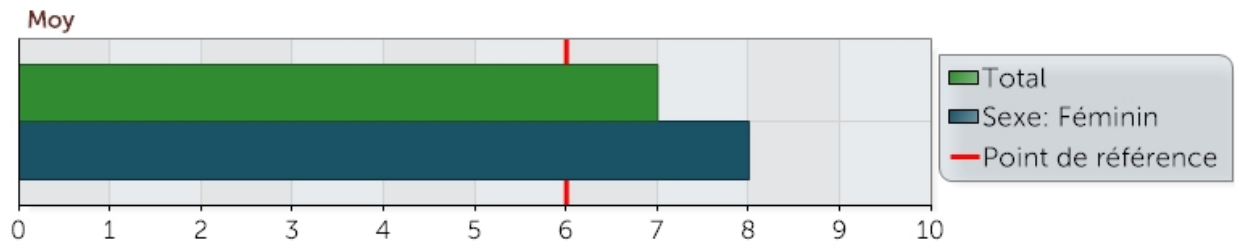
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,00 8,00



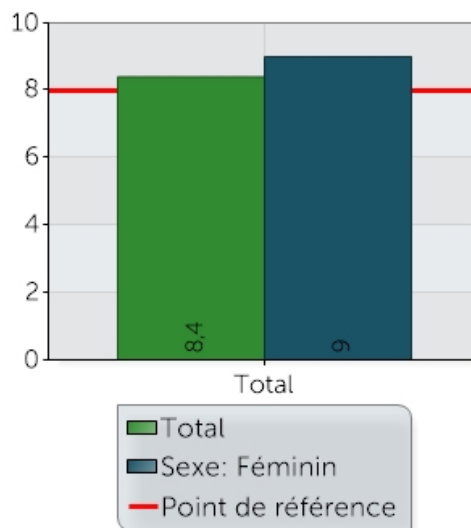
Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	1	2	0	1	0	1	5	7,00	6,00	7,88
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	3	8,00	6,00	8,67

Motivation/engagement

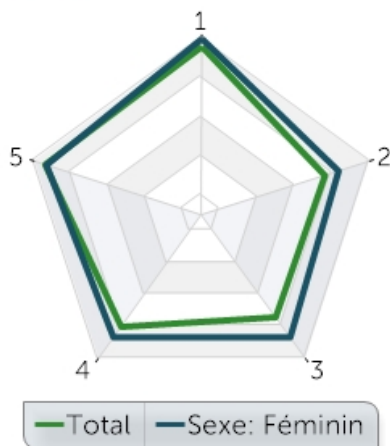
La motivation est une condition de base pour toutes les formes de travail et d'activité. La vie économique actuelle est très exigeante en termes de créativité, capacité d'initiative et compétence. Une motivation en berne devient donc rapidement un problème. Il est difficile d'accroître la motivation de quelqu'un si l'on ne sait pas à quoi l'utiliser. La motivation a toujours une direction. Les gens sont animés de diverses forces motrices. Quand on sait ce qui anime et motive une personne, on peut aussi influencer la motivation des collaborateurs dans la bonne direction. C'est à partir de cette connaissance que la situation des individus au travail peut évoluer. Certains éléments de travail sont peut-être à supprimer, à modifier ou à améliorer. Essayez de trouver des solutions pour mieux utiliser le temps des collaborateurs.

Questions dans cette catégorie

1. Je me sens personnellement engagé dans mon travail.
2. Mon responsable m'encourage à prendre des initiatives dans l'étendue de mes responsabilités.
3. Dans notre service, nous sommes encouragés à partager nos connaissances et notre expérience.
4. Dans mon service, nous sommes autorisés à essayer de nouvelles idées.
5. Je possède l'autorité nécessaire pour prendre les décisions utiles afin d'effectuer mon travail.



Aperçu - Motivation/engagement



Motivation/engagement, suite..

Je me sens personnellement engagé dans mon travail.

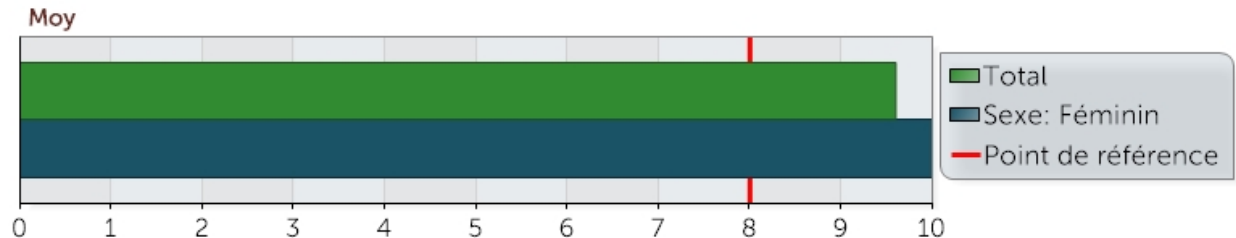
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,60 10,00



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	5	9,60	8,00	8,40
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	10,00	8,00	9,00

Mon responsable m'encourage à prendre des initiatives dans l'étendue de mes responsabilités.

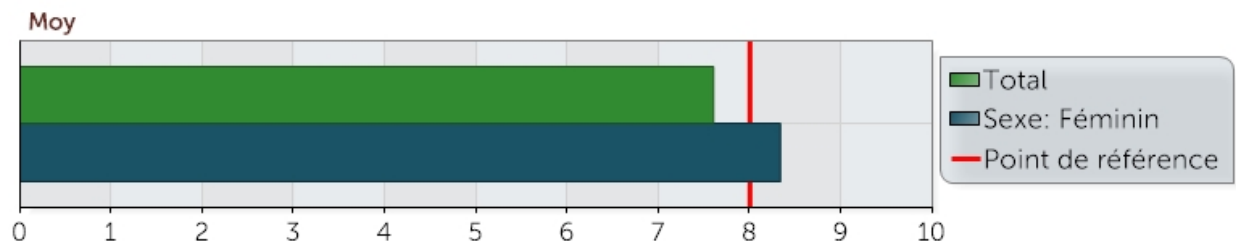
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,60 8,33



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	1	2	1	0	1	5	7,60	8,00	8,40
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	8,33	8,00	9,00

Motivation/engagement, suite..

Dans notre service, nous sommes encouragés à partager nos connaissances et notre expérience.

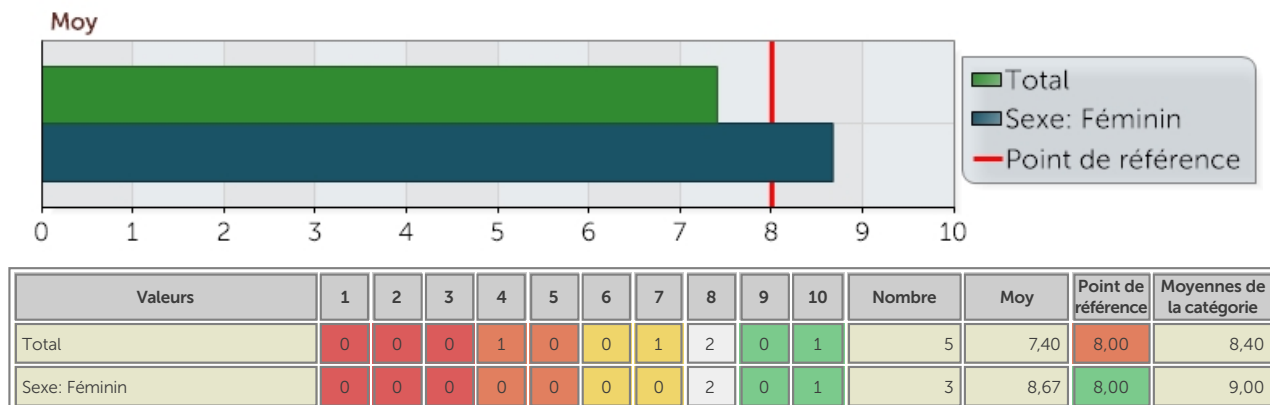
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,40 8,67



Dans mon service, nous sommes autorisés à essayer de nouvelles idées.

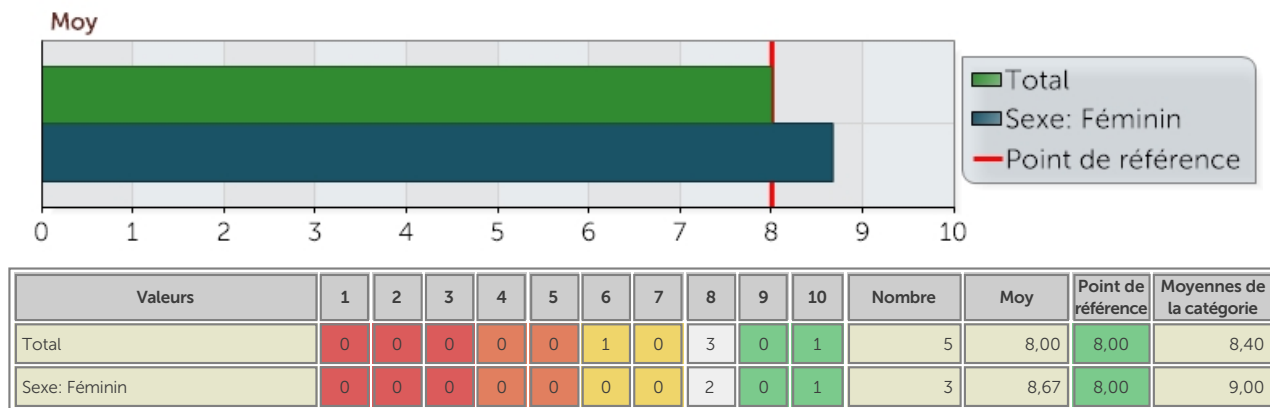
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,67

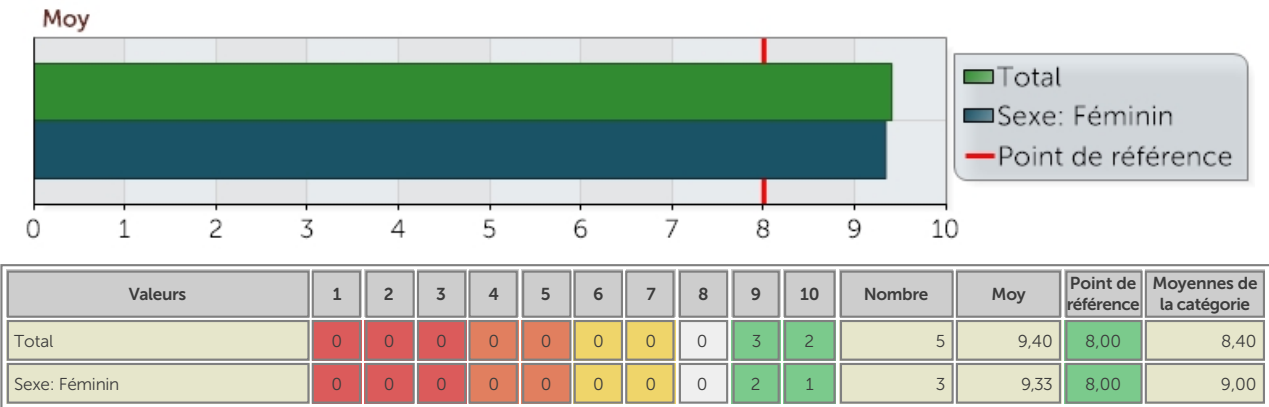


Motivation/engagement, suite..

Je possède l'autorité nécessaire pour prendre les décisions utiles afin d'effectuer mon travail.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
T. S1
Moy: 9,40 9,33

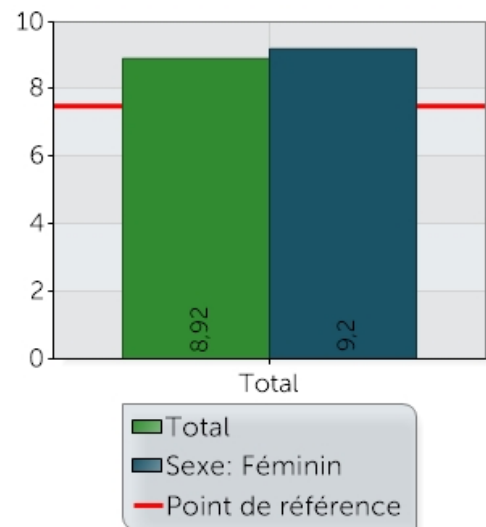


Relations

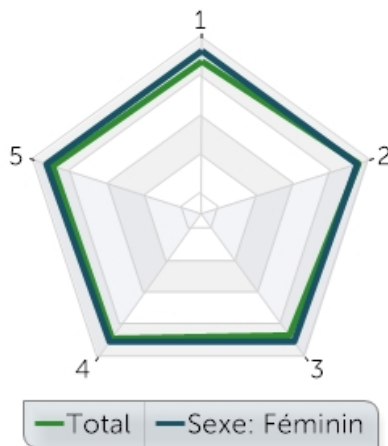
La vie économique actuelle exerce une pression accrue sur les collaborateurs, et les conflits se font plus fréquents. Mais le stress n'est qu'une raison de l'apparition des conflits et des difficultés rencontrées dans la coopération. La décentralisation et le travail en équipe en sont d'autres. Le travail reposant sur une équipe génère de nombreux avantages, mais des groupes comportant beaucoup de personnalités différentes peuvent aussi être le théâtre de frictions sévères. Qui plus est s'il subsiste un certain nombre de conflits sous-jacents dans l'entreprise : quantité contre qualité, pensée à court terme contre pensée à long terme, etc. C'est en comprenant les différents styles de comportement et forces motrices qu'il devient possible de bâtir une culture d'entreprise permissive, une culture qui soutient la diversité sous toutes ses formes, y compris les différentes façons de penser et de voir les choses. Les valeurs de l'entreprise sont un point de départ important.

Questions dans cette catégorie

1. Nous n'avons que très peu de conflits dans notre service.
2. Il n'y a ni commérages ni diffamation dans notre service.
3. Si je ne suis pas d'accord avec quelqu'un dans mon département, c'est souvent pour des raisons factuelles.
4. Nous avons de bonnes relations dans mon service.
5. Les collaborateurs sont rarement malmenés dans mon service.



Aperçu - Relations



Relations, suite..

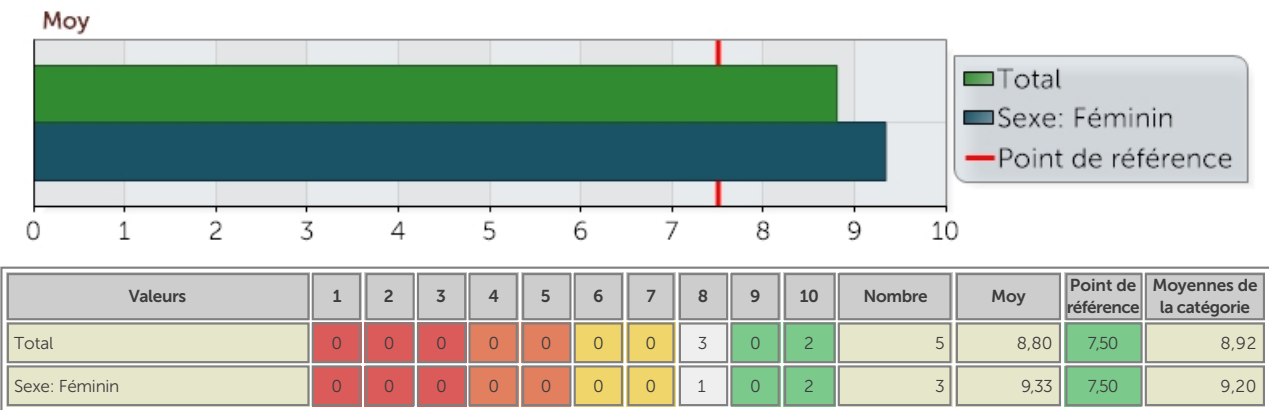
Nous n'avons que très peu de conflits dans notre service.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,80 9,33



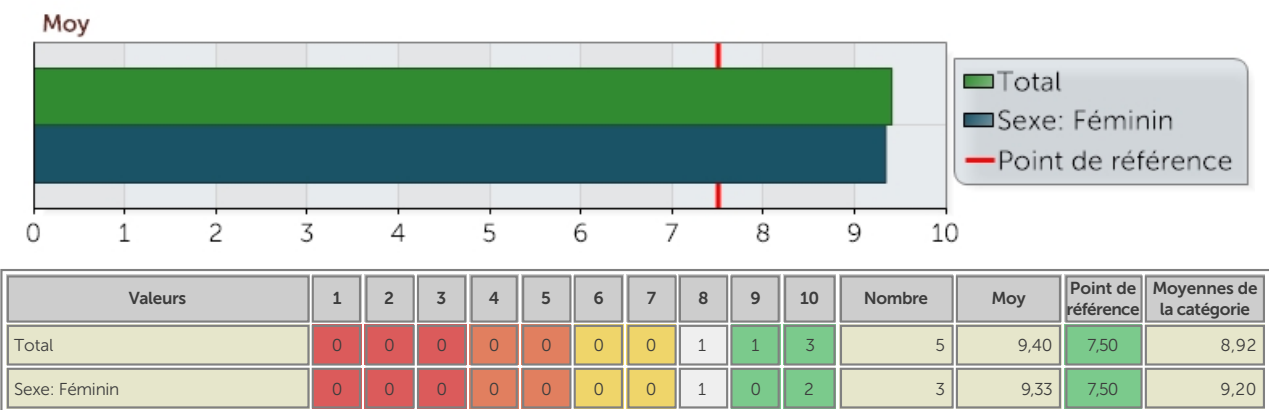
Il n'y a ni commérages ni diffamation dans notre service.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,40 9,33



Relations, suite..

Si je ne suis pas d'accord avec quelqu'un dans mon département, c'est souvent pour des raisons factuelles.

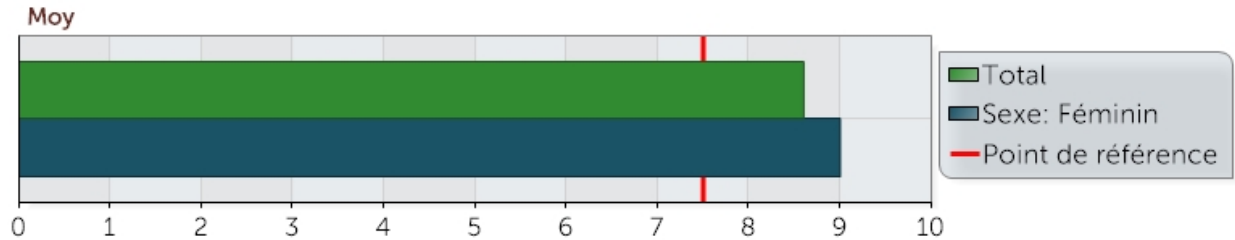
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,60 9,00



Nous avons de bonnes relations dans mon service.

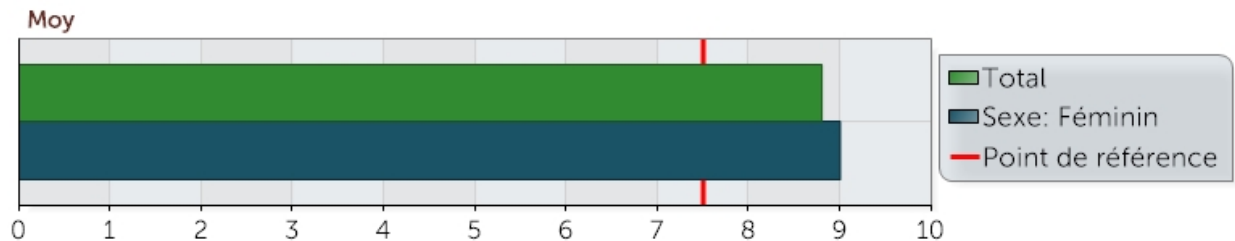
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,80 9,00



Relations, suite..

Les collaborateurs sont rarement malmenés dans mon service.

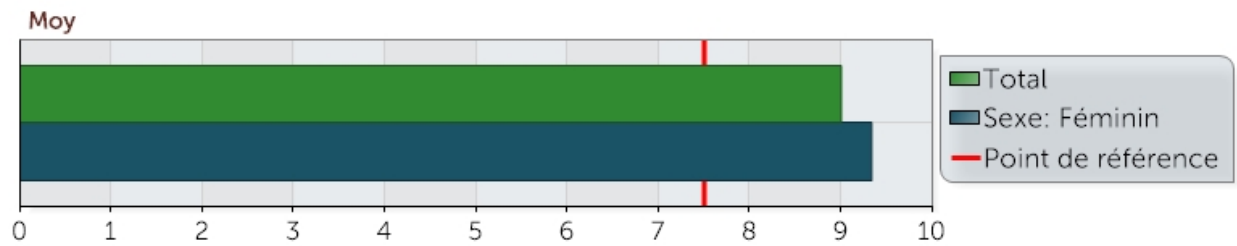
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,00 9,33



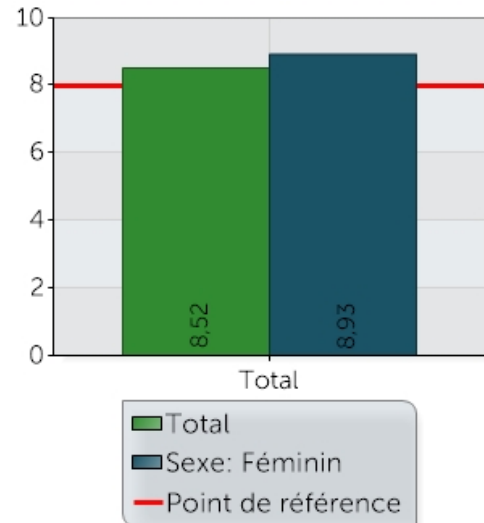
Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	5	9,00	7,50	8,92
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	9,33	7,50	9,20

Environnement

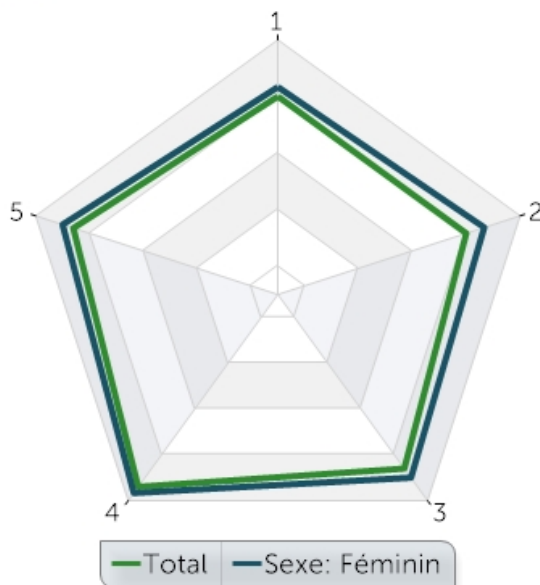
Les conditions favorisant la créativité et le développement/progrès comprennent la joie et la communauté, alors que la bureaucratie et le sarcasme inhibent la créativité. De même, des changements nombreux et répétés dans l'organisation contribuent à réduire la motivation et la créativité des collaborateurs. Ce qui peut constituer un défi positif pour un individu peut être vécu comme une énorme épreuve pour un autre. Là aussi, la compréhension des différents styles de comportement offre la possibilité de neutraliser le stress négatif.

Questions dans cette catégorie

1. Dans mon service, nous ne manquons pas de faire une place au rire et à l'humour.
2. L'environnement professionnel de mon service stimule la créativité.
3. Mon travail est rarement stressant au sens négatif du terme.
4. Je travaille dans un environnement agréable.
5. Il y a peu de changements négatifs dans mon service.



Aperçu - Environnement



Environnement, suite..

Dans mon service, nous ne manquons pas de faire une place au rire et à l'humour.

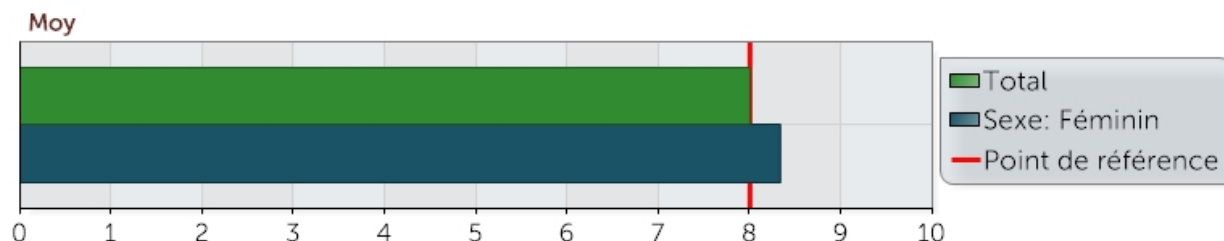
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,33



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	5	8,00	8,00	8,52
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	8,33	8,00	8,93

L'environnement professionnel de mon service stimule la créativité.

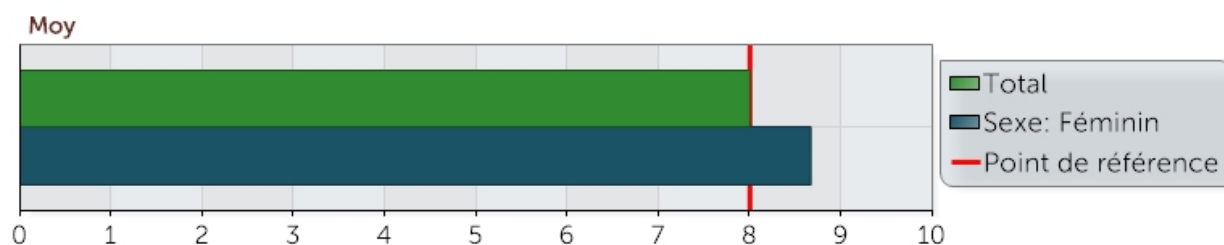
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	5	8,00	8,00	8,52
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	8,00	8,93

Environnement, suite..

Mon travail est rarement stressant au sens négatif du terme.

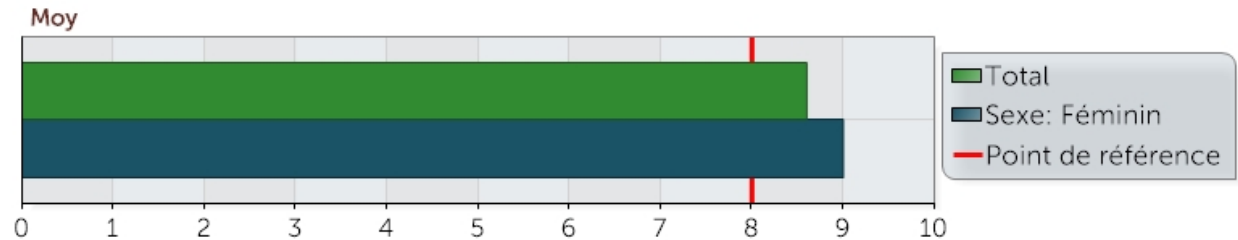
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,60 9,00



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	5	8,60	8,00	8,52
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	9,00	8,00	8,93

Je travaille dans un environnement agréable.

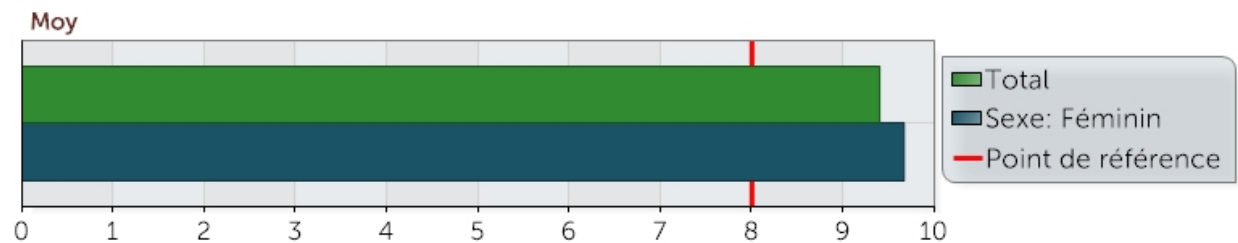
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,40 9,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	9,40	8,00	8,52
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	9,67	8,00	8,93

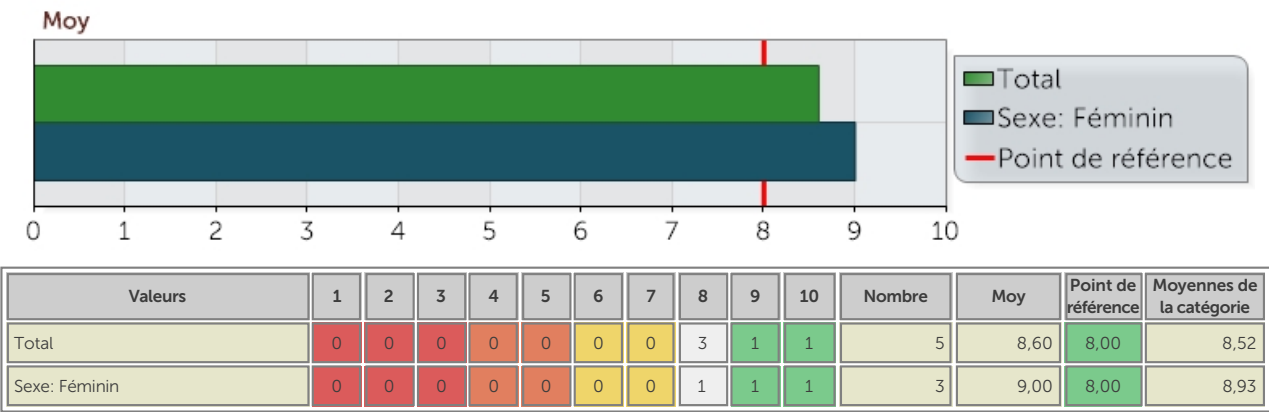
Environnement, suite..

Il y a peu de changements négatifs dans mon service.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1
Moy: 8,60 9,00

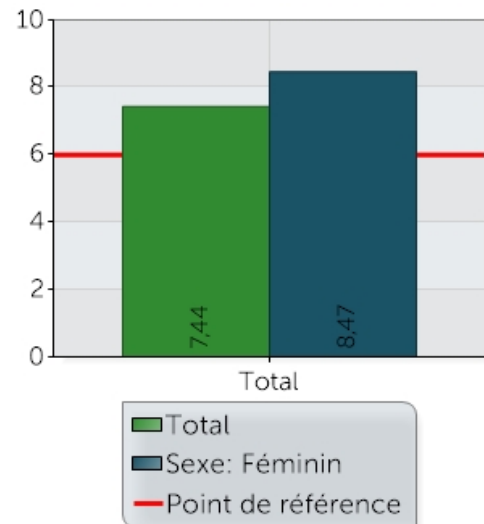


Leadership

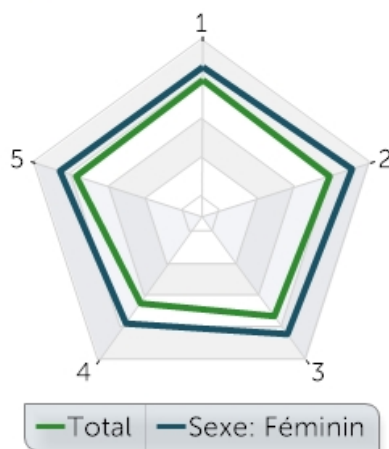
Autrefois, le rôle de chef impliquait que l'ensemble des responsabilités incombait au chef dont on attendait aussi qu'il distribue, contrôle et fasse le suivi des tâches pratiques. Aujourd'hui, un degré bien supérieur de soutien individuel aux collaborateurs est nécessaire pour créer les conditions favorisant une forte motivation et de bons résultats. Exemples de questions à se poser : Dans quelle mesure nos managers satisfont-ils les objectifs de l'entreprise, qu'il s'agisse de l'activité réelle ou des valeurs portées par l'entreprise ? L'analyse Boomerang, par exemple, peut être d'un grand secours.

Questions dans cette catégorie

1. Mon responsable me pousse à prendre des responsabilités.
2. Dans mon service, le chemin entre la décision et la mise en œuvre est court.
3. Mon responsable s'assure que tous les collaborateurs participent à la planification, à la mise en œuvre et au suivi des actions mises en place.
4. Mon responsable prend du temps pour me fournir ses commentaires et réactions sur mon travail.
5. Mon responsable est souvent disponible lorsque j'ai une question à lui poser.



Aperçu - Leadership



Leadership, suite..

Mon responsable me pousse à prendre des responsabilités.

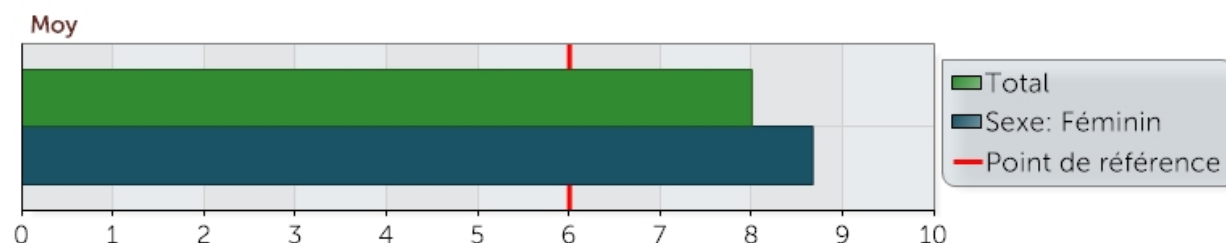
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	5	8,00	6,00	7,44
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	6,00	8,47

Dans mon service, le chemin entre la décision et la mise en œuvre est court.

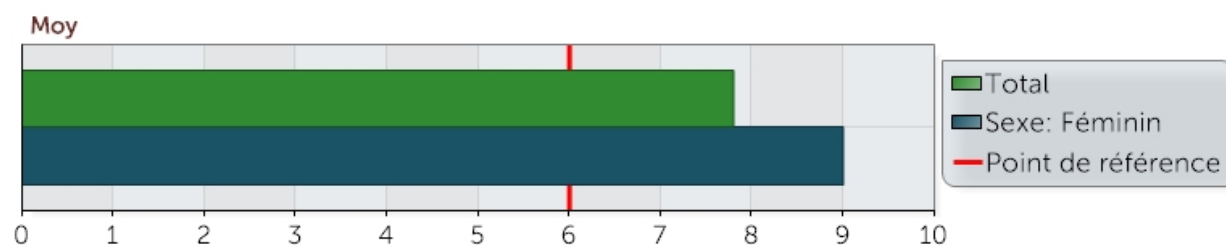
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,80 9,00



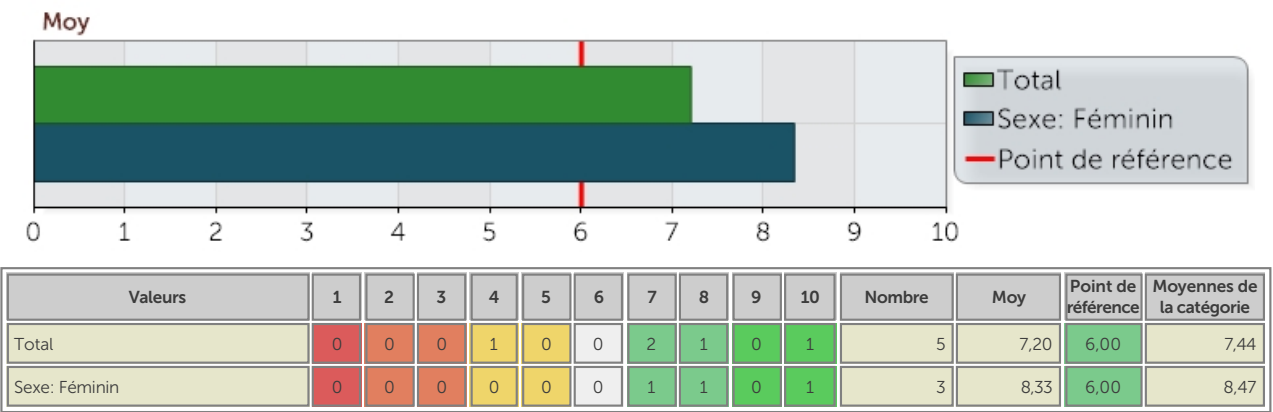
Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	2	0	1	1	1	5	7,80	6,00	7,44
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	9,00	6,00	8,47

Leadership, suite..

Mon responsable s'assure que tous les collaborateurs participent à la planification, à la mise en uvre et au suivi des actions misent en place.

Réponses possibles:
 1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
 T. S1
 Moy: 7,20 8,33



Leadership, suite..

Mon responsable prend du temps pour me fournir ses commentaires et réactions sur mon travail.

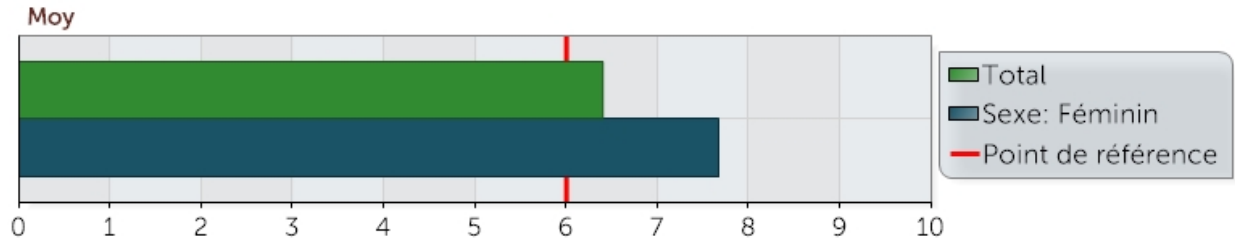
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 6,40 7,67



Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	5	6,40	6,00	7,44
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	3	7,67	6,00	8,47

Mon responsable est souvent disponible lorsque j'ai une question à lui poser.

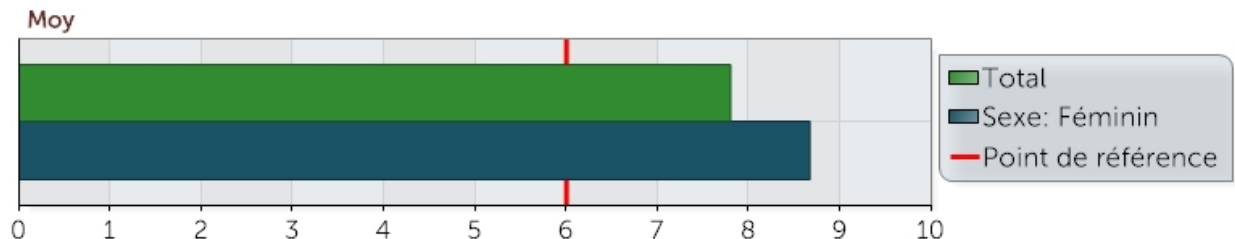
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 7,80 8,67



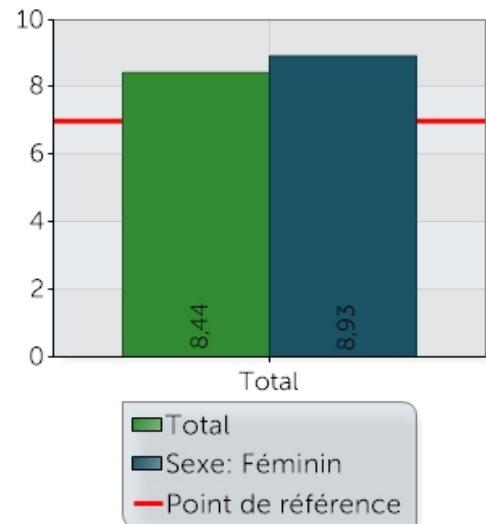
Valeurs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nombre	Moy	Point de référence	Moyennes de la catégorie
Total	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	5	7,80	6,00	7,44
Sexe: Féminin	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	8,67	6,00	8,47

Culture d'entreprise

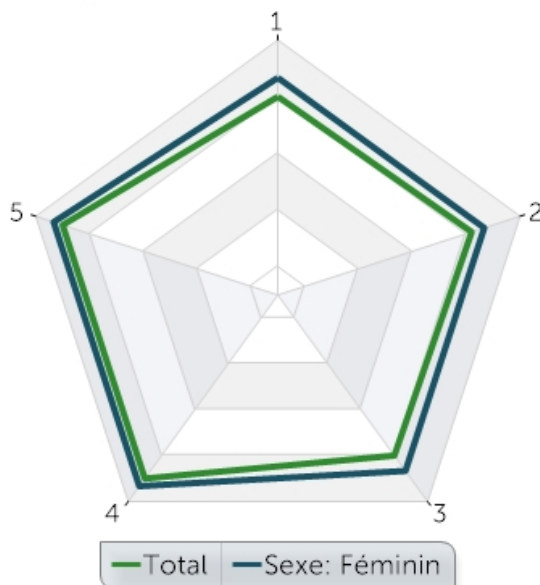
Qui l'on est et ce que l'on représente est devenu aussi important pour réussir que ce que l'on propose sur le marché. La culture d'entreprise se compose de valeurs et de points de vue et se manifeste dans la direction de l'entreprise, l'organisation du travail, le traitement des clients et des collaborateurs. La culture d'entreprise se reflète aussi dans le climat qui règne sur le lieu de travail. Il détermine si les gens vont collaborer ou défendre leur territoire, partager l'information ou la garder pour eux. C'est une des conditions de l'efficacité et de la rentabilité.

Questions dans cette catégorie

1. Dans cette société, il est facile de faire approuver ses suggestions de changements ou d'améliorations.
2. Dans cette société, nous ne cherchons pas de boucs émissaires, mais nous apprenons des erreurs que nous avons commises.
3. Ma société suit ce qui se passe dans le monde extérieur et peut mettre en œuvre des changements rapides.
4. Dans ma société, les résultats sont récompensés à leur juste valeur.
5. Dans ma société, les responsables mettent en pratique ce qu'ils prêchent.



Aperçu - Culture d'entreprise

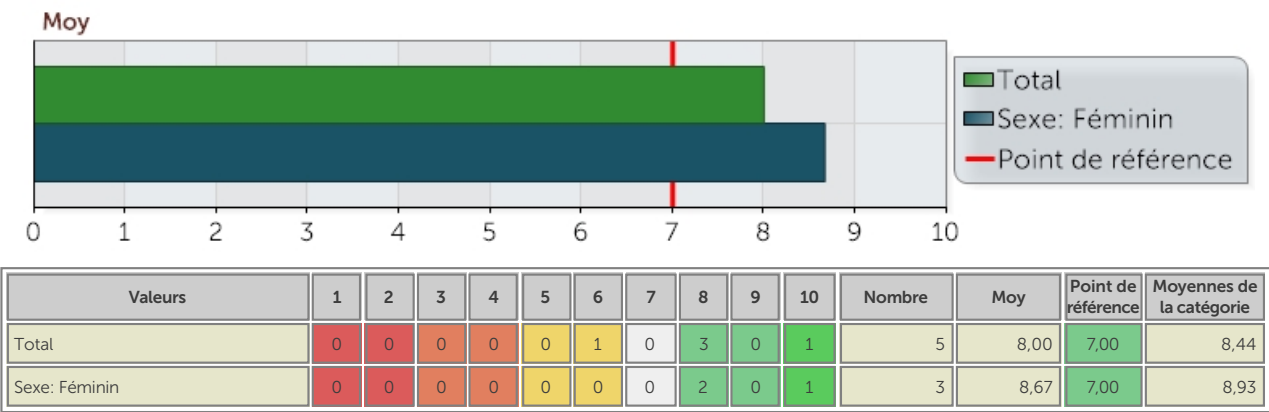


Culture d'entreprise, suite..

Dans cette société, il est facile de faire approuver ses suggestions de changements ou d'améliorations.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
T. S1
Moy: 8,00 8,67

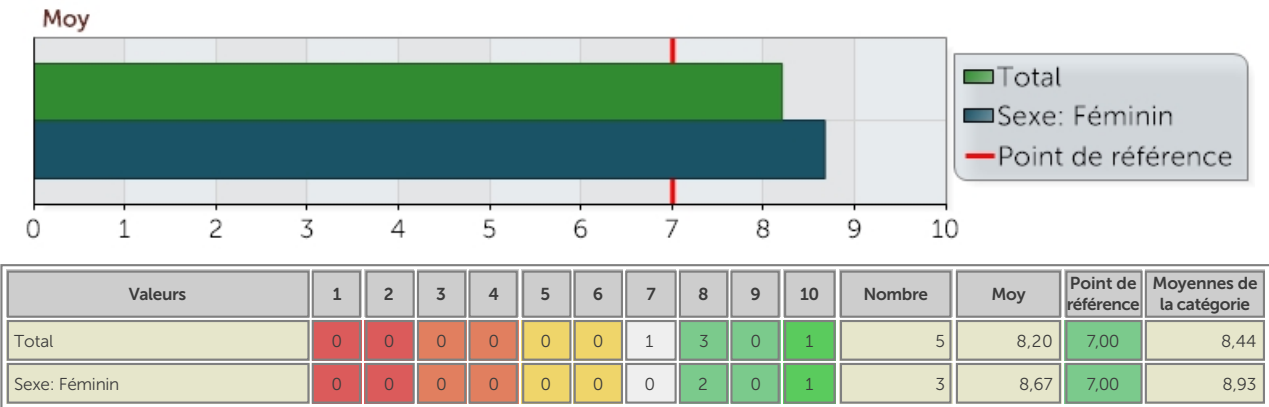


Culture d'entreprise, suite..

Dans cette société, nous ne cherchons pas de boucs émissaires, mais nous apprenons des erreurs que nous avons commises.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:
T. S1
Moy: 8,20 8,67



Culture d'entreprise, suite..

Ma société suit ce qui se passe dans le monde extérieur et peut mettre en œuvre des changements rapides.

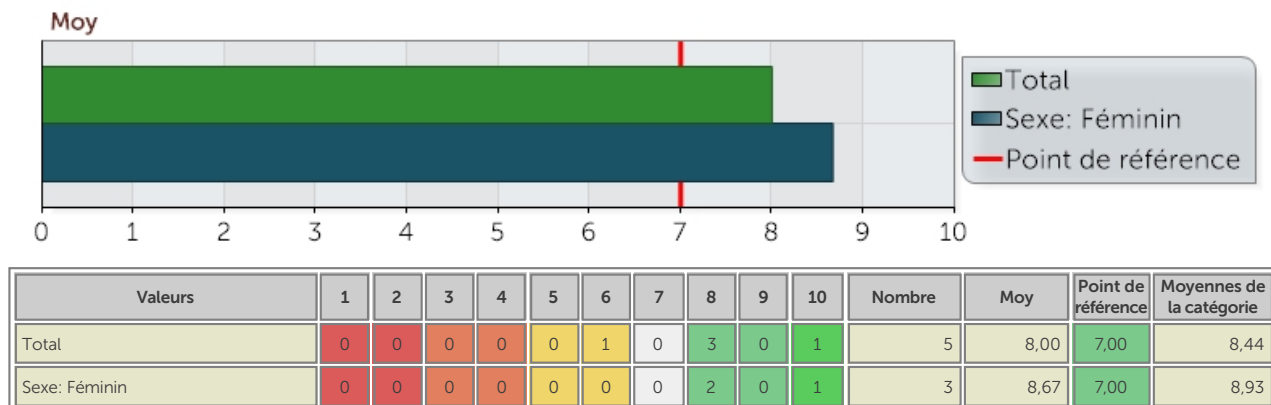
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 8,00 8,67



Dans ma société, les résultats sont récompensés à leur juste valeur.

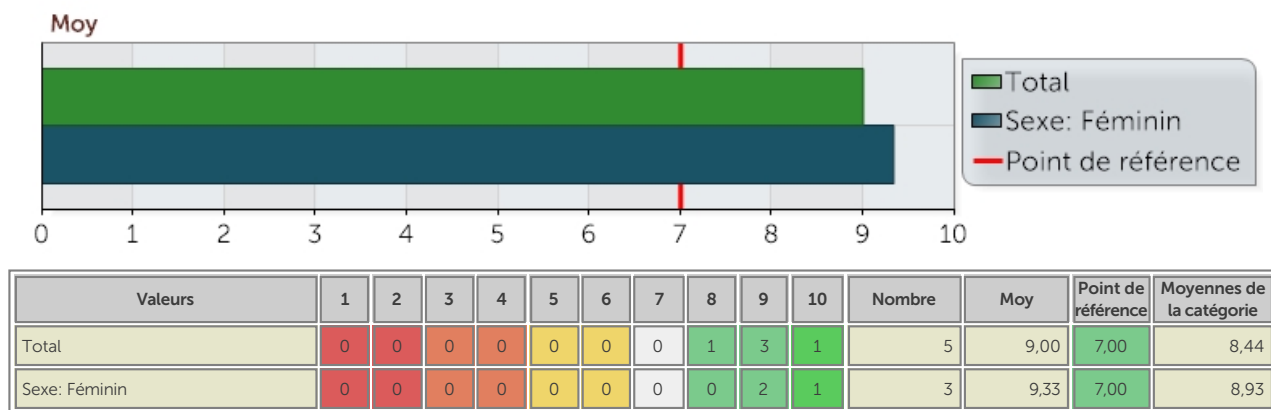
Réponses possibles:

1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1

Moy: 9,00 9,33



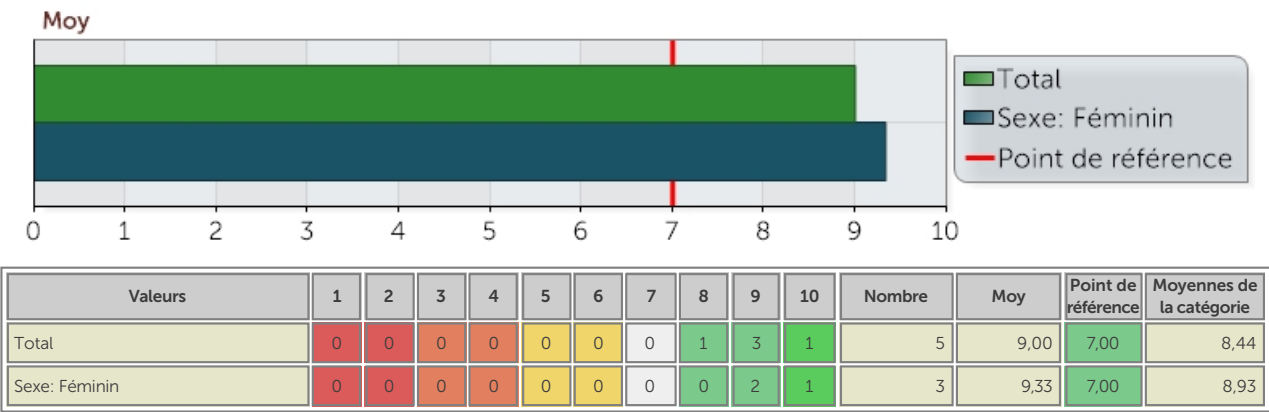
Culture d'entreprise, suite..

Dans ma société, les responsables mettent en pratique ce qu'ils prêchent.

Réponses possibles:
1 - 10 (Je ne suis pas du tout d'accord - Je suis tout à fait d'accord)

Résultats et statistiques:

T. S1
Moy: 9,00 9,33



Résumé

Matches the benchmark Total

The average is above the benchmark			
Question	Performance	Écart	Point de référence
Dans mon entreprise et en dehors, je peux nouer des contacts que j'estime utiles à mon travail.	9,80	3,80	6,00
Je peux utiliser mes compétences et mes connaissances dans mon emploi actuel.	9,80	2,30	7,50
Mon supérieur hiérarchique me tient informé des choses qui se produisent au sein de la société.	8,00	2,00	6,00
Mon responsable me pousse à prendre des responsabilités.	8,00	2,00	6,00
Dans ma société, les résultats sont récompensés à leur juste valeur.	9,00	2,00	7,00
Dans ma société, les responsables mettent en pratique ce qu'ils prêchent.	9,00	2,00	7,00
Il n'y a ni commérages ni diffamation dans notre service.	9,40	1,90	7,50
Mon responsable est souvent disponible lorsque j'ai une question à lui poser.	7,80	1,80	6,00
J'évoque souvent les solutions aux problèmes et aux obstacles avec mon supérieur hiérarchique.	7,80	1,80	6,00
Dans mon service, le chemin entre la décision et la mise en œuvre est court.	7,80	1,80	6,00
Je me sens personnellement engagé dans mon travail.	9,60	1,60	8,00
Les collaborateurs sont rarement malmenés dans mon service.	9,00	1,50	7,50
Dans mon équipe, nous travaillons pour atteindre des objectifs précis.	8,40	1,40	7,00
Je suis au courant des objectifs actuels et futurs du service.	8,40	1,40	7,00
Je travaille dans un environnement agréable.	9,40	1,40	8,00

Does not match benchmark Total

The average is below the benchmark			
Question	Performance	Écart	Point de référence
Mes journées de travail sont si riches que je n'ai pas le temps d'évaluer mon travail.	6,60	-0,90	7,50
Ma société investit dans le développement de son personnel.	6,80	-0,70	7,50
Dans notre service, nous sommes encouragés à partager nos connaissances et notre expérience.	7,40	-0,60	8,00
Mon responsable m'encourage à prendre des initiatives dans l'étendue de mes responsabilités.	7,60	-0,40	8,00
Dans mon équipe, nous évaluons régulièrement notre travail en comparant les résultats obtenus aux objectifs...	6,80	-0,20	7,00

Résumé, suite..

Matches the benchmark Sexe: Féminin

The average is above the benchmark

Question	Performance	Écart	Point de référence
Dans mon entreprise et en dehors, je peux nouer des contacts que j'estime utiles à mon travail.	10,00	4,00	6,00
Dans mon service, le chemin entre la décision et la mise en œuvre est court.	9,00	3,00	6,00
Mon responsable me pousse à prendre des responsabilités.	8,67	2,67	6,00
J'évoque souvent les solutions aux problèmes et aux obstacles avec mon supérieur hiérarchique.	8,67	2,67	6,00
Mon responsable est souvent disponible lorsque j'ai une question à lui poser.	8,67	2,67	6,00
Je peux utiliser mes compétences et mes connaissances dans mon emploi actuel.	10,00	2,50	7,50
Mon supérieur hiérarchique me tient informé des choses qui se produisent au sein de la société.	8,33	2,33	6,00
Mon responsable s'assure que tous les collaborateurs participent à la planification, à la mise en œuvre...	8,33	2,33	6,00
Sur mon lieu de travail, nous avons souvent des discussions et des débats utiles sur les domaines et...	8,33	2,33	6,00
Dans ma société, les résultats sont récompensés à leur juste valeur.	9,33	2,33	7,00
Dans ma société, les responsables mettent en pratique ce qu'ils prêchent.	9,33	2,33	7,00
Mon service partage souvent ses expériences avec les autres services.	8,00	2,00	6,00
Je me sens personnellement engagé dans mon travail.	10,00	2,00	8,00
Dans mon équipe, nous travaillons pour atteindre des objectifs précis.	9,00	2,00	7,00
Dans mon service, nous travaillons ensemble à la fixation des objectifs.	9,00	2,00	7,00